

ПЕРВОМАЙСЬКА МІСЬКА РАДА

Миколаївської області

46 СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

позачергова

**РІШЕННЯ**

від 12.07.2023 року № 2

м. Первомайськ

Про внесення змін до цільової Програми

Первомайської міської територіальної громади

«Медичні кадри» на 2021-2025 роки,

затвердженої рішенням міської ради

від 28.01.2021 року № 8

На підставі пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 року № 280/97-ВР зі змінами та доповненнями та з метою поліпшення кадрового забезпечення закладів охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до цільової Програми Первомайської міської територіальної громади «Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затвердженої рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 9, а саме:
   1. Розділ 7 «Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники» викласти в новій редакції (додаток 1).
   2. Розділ 8 «Напрями діяльності та заходи Програми» викласти в новій редакції (додаток 2).
   3. Розділ 9 «Ресурсне забезпечення Програми» викласти в новій редакції (додаток 3).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров’я, освіти, науки, культури, молоді, спорту та туризму, соціального захисту, мови, прав національних меншин, гендерної рівності, материнства та дитинства.

Міський голова Олег ДЕМЧЕНКО

Додаток 1

до рішення міської ради

12.07.2023 № 2

Розділ 7. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Очікувані результати виконання Програми

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Найменування завдання | Найменування показника | Одиниця виміру | Значення показника | | | | | |
| Усього | у тому числі за роками | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Завдання 1  Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладах IV рівня акредитації з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Первомайської міської територіальної громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з умовою обов’язкового відпрацювання після закінчення інтернатури терміном 5-8 років. | Показник витрат:  Видатки на забезпечення навчання студентів. | тис. грн. | 650 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 |
| Показник продукту:  Кількість студентів щодо яких укладені тристоронні угоди. | осіб | ≥10 | ≥2 | ≥2 | ≥2 | ≥ 2 | ≥2 |
| Показник ефективності:  Сума коштів на одного студента | тис. грн |  | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 |
| Показник якості:  Співвідношення осіб, які приступили до роботи в лікувальних закладах громади, до тих, які завершили навчання у поточному році. | відсотки |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Продовження додатку 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Завдання 2  Фінансування освітньої (очної) частини та практичної (заочної) частини (у разі, якщо база стажування інтернів не є закладом охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади) підготовки в інтернатурі випускників контрактної форми вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, за умови обов’язкового відпрацювання  у закладах охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади терміном 5-8 років (в залежності від фаху). | Показник витрат:  Видатки на забезпечення навчання в інтернатурі випускників вищих медичних закладів. | тис. грн | 1055,1 | 183,0 | 196,2 | 210,1 | 225,0 | 240,8 |
| Показник продукту:  Кількість інтернів, щодо яких укладені тристоронні угоди. | осіб | ≥10 | ≥2 | ≥2 | ≥2 | ≥ 2 | ≥2 |
| Показник ефективності:  Сума коштів на одного інтерна. | тис. грн |  | 91,5 | 98,1 | 105,1 | 112,5 | 120,4 |
| Показник якості:  Співвідношення осіб, які приступили до роботи в лікувальних закладах громади, до тих, які завершили інтернатуру у поточному році та навчались за кошти місцевого бюджету. | відсотки |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Продовження додатку 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Завдання 3  Забезпечення соціальних виплат у розмірі двох мінімальних заробітних плат молодим спеціалістам лікарям. | Показник витрат:  Видатки на соціальні виплати. | тис. грн | 17985,7 | 3007,3 | 3263,9 | 3599,5 | 3896,4 | 4218,6 |
| Показник продукту:  Кількість лікарів молодих спеціалістів, які працюють в закладах охорони здоров’я громади. | осіб |  | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| Показник ефективності:  Сума коштів на одного молодого спеціаліста. | тис. грн |  | 176,9 | 192,0 | 211,7 | 229,2 | 248,2 |
| Показник якості:  Відсоток лікарів молодих спеціалістів, які отримують соціальні виплати. | відсотки |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Завдання 4  Створення резерву житла для молодих спеціалістів. | Показник витрат:  Видатки на придбання житла. | тис. грн | 5000 | 900 | 950 | 1000 | 1050 | 1100 |
| Показник продукту:  Кількість придбаного житла (квартир, будинків). | одиниці | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Показник ефективності:  Сума коштів на одне житло. | тис. грн |  | 900 | 950 | 1000 | 1050 | 1100 |

Продовження додатку 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Показник якості:  Кількість молодих спеціалістів забезпечених житлом за кошти місцевого бюджету. | осіб | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Завдання 5:  Відшкодування витрат для молодих спеціалістів на оренду житла. | Показник витрат:  Видатки на відшкодування витрат на оренду житла. | тис. грн | 297,5 | 59,5 | 59,5 | 59,5 | 59,5 | 59,5 |
| Показник продукту:  Кількість молодих спеціалістів, які орендують житло. | осіб |  | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| Показник ефективності:  Сума коштів на оренду одного житла. | тис. грн |  | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |
| Показник якості:  Кількість молодих спеціалістів, яким відшкодовано оренду житла. | відсотки |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Директор комунального підприємства

«Первомайський міський центр первинної

медико-санітарної допомоги» Первомайської міської ради Тетяна ОБОЛЕНСЬКА

Додаток 2

до рішення міської ради

12.07.2023 № 2

Розділ 8. Напрями діяльності та заходи Програми

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Перелік заходів Програми | Термін виконання заходу | Виконавці | Джерела фінансування | Орієнтовні обсяги фінансу-вання тис.грн. | Очікува-ний результат |
| 2021 рік |
| 2022 рік |
| 2023 рік |
| 2024 рік |
| 2025 рік |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Замовлення на підготовлення та підвищення кваліфікації кадрів. | 1. Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладах IV рівня акредитації з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Первомайської міської територіальної громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з умовою обов’язкового відпрацювання після закінчення інтернатури терміном 5-8 років. | Протягом дії Програми | Виконавчий комітет міської ради | Місцевий бюджет | 110  120  130  140  150 | Не менше 2 студентів за рік |

Продовження додатку 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  | 1. Фінансування освітньої (очної) частини та практичної (заочної) частини (у разі, якщо база стажування інтернів не є закладом охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади) підготовки в інтернатурі випускників контрактної форми вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, за умови обов’язкового відпрацювання у закладах охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади терміном 5-8 років (в залежності від фаху). | Протягом дії Програми | Виконавчий комітет міської ради, КНП «ПЦМБЛ»,  КНП «Первомайська ЦРЛ», КП «ПМЦПМСД» | Місцевий бюджет | 183,0  196,2  210,1  225,0  240,8 | Не менше 2 інтернів за рік |
| 2 | Створення сприятливих умов медичним працівникам для роботи в закладах охорони здоров’я громади. | 1. Забезпечення соціальних виплат у розмірі двох мінімальних заробітних плат молодим спеціалістам лікарям. | Протягом дії Програми | КП «ПМЦПМСД» | Місцевий бюджет | 1238,3  1362,1  1498,3  1648,2  1813,0 | Підвищен-ня заробітної плати протягом  3 років після закінчення інтернату-ри |

Продовження додатку 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  | КНП «ПЦМБЛ» | Місцевий бюджет | 884,5  950,9  1050,6  1124,1  1202,8 |  |
| КНП «Первомайська ЦРЛ» | Місцевий бюджет | 884,5  950,9  1050,6  1124,1  1202,8 |
| 1. Створення резерву житла для молодих спеціалістів | Протягом дії Програми | Виконавчий комітет міської ради | Місцевий бюджет | 900  950  1000  1050  1100 | Прид-бання 1 квартири щороку |
| 1. Відшкодування витрат на оренду житла для молодих спеціалістів. | Протягом дії Програми | КП «ПМЦПМСД» | Місцевий бюджет | 24,5  24,5  24,5  24,5  24,5 | Відшкодування витрат на оренду житла |

Продовження додатку 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  | КНП «ПЦМБЛ» |  | 17,5  17,5  17,5  17,5  17,5 |  |
| КНП «Первомайська ЦРЛ» | 17,5  17,5  17,5  17,5  17,5 |

Директор комунального підприємства

«Первомайський міський центр первинної

медико-санітарної допомоги» Первомайської міської ради Тетяна ОБОЛЕНСЬКА

Додаток 3

до рішення міської ради

12.07.2023 № 2

Розділ 9. Ресурсне забезпечення Програми

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Заходи | Обсяги фінансових ресурсів (тис. грн) | | | | | |
| Всього | у тому числі по роках | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| * 1. Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладах IV рівня акредитації з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Первомайської міської територіальної громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з умовою обов’язкового відпрацювання після закінчення інтернатури терміном 5-8 років. | 650 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 |
| * 1. Фінансування освітньої (очної) частини та практичної (заочної) частини (у разі, якщо база стажування інтернів не є закладом охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади) підготовки в інтернатурі випускників контрактної форми вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, за умови обов’язкового відпрацювання у закладах охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади терміном 5-8 років (в залежності від фаху). | 1055,1 | 183,0 | 196,2 | 210,1 | 225,0 | 240,8 |

продовження додатку 3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| * 1. Забезпечення соціальних виплат у розмірі двох мінімальних заробітних плат молодим спеціалістам лікарям. | 17985,7 | 3007,3 | 3263,9 | 3599,5 | 3896,4 | 4218,6 |
| * 1. Створення резерву житла для молодих спеціалістів. | 5000 | 900 | 950 | 1000 | 1050 | 1100 |
| * 1. Відшкодування витрат на оренду житла для молодих спеціалістів. | 297,5 | 59,5 | 59,5 | 59,5 | 59,5 | 59,5 |

Директор комунального підприємства

«Первомайський міський центр первинної

медико-санітарної допомоги» Первомайської міської ради Тетяна ОБОЛЕНСЬКА